

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PERUSAHAAN DAERAH "ANEKA USAHA"  
DI KABUPATEN NGANJUK**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH :**  
**FITRIA MAHARDINA**  
No. Pokok : 049912491 E

**KEPADA**  
**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA**  
**SURABAYA**  
**2004**

**SKRIPSI**

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PERUSAHAAN DAERAH “ANEKA USAHA”  
DI KABUPATEN NGANJUK**

**DIAJUKAN OLEH**

**FITRIA MAHARDINA**

**No.Pokok : 049912491 E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**

  
Dra. Ee. SEDIANINGSIH, M.Si, Ak.

**TANGGAL** 10/01 2005

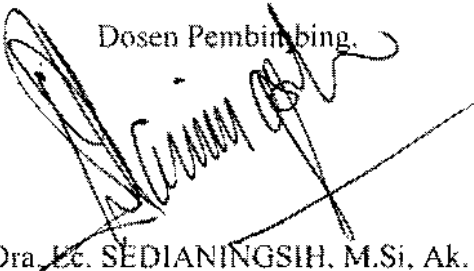
**KETUA PROGRAM STUDI,**

  
Prof. DR. H. AMIRUDDIN UMAR, SE.

**TANGGAL** 13/01 2005

Surabaya, Tanggal 7 Desember 2004

Skripsi ini telah disetujui dan siap diuji

Dosen Pembimbing,  
  
Dra. Lc. SEDIANINGSIH, M.Si, Ak.

## ABSTRAKSI

Stres merupakan bagian hidup dari manusia. Stres dapat dialami oleh karyawan ketika ia harus menyesuaikan diri terhadap berbagai tuntutan dalam melaksanakan pekerjaannya. Faktor-faktor yang dapat menyebabkan stres kerja tidak hanya dalam organisasi tetapi juga dapat disebabkan oleh faktor-faktor dari luar organisasi, kelompok maupun individu.

Stres kerja merupakan “Respon karyawan dalam menyesuaikan diri terhadap lingkungan yang dapat mempengaruhi fisik, psikologis maupun perilaku karyawan” (Luthans, 1998:330). Stres kerja berhubungan dengan kepuasan kerja karyawan. “Stres dapat menyebabkan ketidakpuasan” (Robbins, 1996:228).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sumber stres kerja yang berasal dari luar organisasi, organisasi, kelompok, dan individu mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah “Aneka Usaha” di Kabupaten Nganjuk. Selain itu, dari keempat sumber stres kerja tersebut, manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawannya.

Hasil pembuktian hipotesis menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel bebas, yaitu stres kerja dari luar organisasi (X1), organisasi (X2), kelompok (X3), dan individu (X4) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah “Aneka Usaha” di Kabupaten Nganjuk. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung} = 40,963$  lebih besar dari nilai  $F_{tabel} = 2,6415$ . Stres kerja dari organisasi ternyata mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai B pada koefisien regresi linier bergandanya sebesar  $-0,566$  yang menunjukkan nilai terbesar dibandingkan nilai B pada koefisien regresi linier berganda stres kerja yang lainnya.